IAIP
INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA DEL IAIP

INFORME DE LA GESTIÓN DEL COMITÉ DE PROBIDAD Y ETICA

Instituto de Acceso a la Información Pública

INTRODUCCION

Como miembros del Comité de Probidad y Ética, nos sentimos realmente honrados por la valiosa oportunidad de formar parte de este comité donde nuestros compañeros depositaron su confianza en nosotros para realizar diferentes actividades en aras de crear un ambiente institucional conformado por valores éticos y morales. Nos sentimos realmente comprometidos en hacer nuestro mejor desempeño en cumplir y sobrepasar las expectativas depositadas en nosotros.

La práctica de valores éticos en nuestra Institución, se deben practicar a diario al dar un buen servicio a lo interno con nuestros compañeros, como a los ciudadanos que esperan un buen servicio y satisfacción a sus peticiones, siendo amables y cordiales en nuestra forma de conducirnos, al hacer un uso correcto de los de los valores que nos manda el Código de Conducta Ética del Servidor Público.

En la medida que creemos un ambiente de trabajo consolidado en principios, en valores éticos, fortaleciendo nuestros valores institucionales, Transparencia, Responsabilidad, Integridad, Excelencia, Compromiso, creamos un ambiente laboral sano, con servidores públicos comprometidos con la misión y visión institucional, siendo más eficientes, más productivos y creativos.

Con el presente informe se presentan las diferentes actividades realizadas por el Comité de Probidad y Ética del Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP) durante el primer semestre del 2020 (enero-junio) reflejando los valores promovidas con cada una de las actividades realizadas a lo interno de la Institución según lo establecido en el Plan de Trabajo 2020.

Objetivo General

- Desarrollar una cultura de valores éticos y morales, siendo un agente vigilante de las disposiciones establecidas en el Código de Conducta Ética del Servidor Público, fortaleciendo así el desarrollo de la misión y visión del Instituto.

Objetivos Específicos

- Promover en la institución la aprobación y poner en vigencia normas de conductas para el correcto, honorable y adecuado cumplimiento de las funciones públicas, de acuerdo con los lineamientos dictados por el Tribunal Superior de Cuentas.

- Realizar actividades que contribuyan al fortalecimiento de los valores que debe existir entre los servidores públicos.

MISIÓN

El Comité de Probidad y Ética del Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP) tendrá que afrontar los dilemas éticos garantizando así la protección de los derechos seguridad y bienestar del personal del IAIP, estableciendo las condiciones para asegurar el ejercicio correcto de las actuaciones de los servidores públicos mediante la difusión de valores éticos.

VISION

Ser un comité líder en la promulgación de valores éticos y de probidad que hagan de la Institución un ejemplo entre los diferentes comités de la administración central, vigilando, coordinando, tutelando y valorando el entorno ético, lo cuales son importantes para alcanzar los objetivos del IAIP.

JUSTIFICACION

"**EL COMITÉ DE PROVIDAD Y ETICA**" consiste en dar cumplimiento al artículo No. 1 del código de ética del servidor público el cual promueve una cultura de deberes, prohibiciones e incompatibilidades aplicables, sin excepción a todas las personas que se desempeñen en la función pública en todos los Poderes, órganos e instituciones del Estado, niveles y jerarquías, en forma permanente o transitoria, por elección popular, nombramiento, concurso o por cualquier otro medio legal.

DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES Y DESARROLLO.

1. **ACTIVIDAD:** Felicitaciones a las mujeres del IAIP en el día de la Mujer.
   VALOR RESALTADO: Igualdad
   MES: Enero
   DESARROLLO: Se conmemoro este día tan especial mediante un correo electrónico que elaboro el comité de ética y enviados a cada una de ellas para felicitarlas en su día. Se desarrollo exitosamente.

2. **ACTIVIDAD:** Desarrollo de un mural en promoción de los valores éticos institucionales.

   VALORES: Transparencia, Responsabilidad, Integridad, Excelencia y Compromiso.

   MES: Febrero

   DESARROLLO: el mural fue elaborado y desarrollado con mucho esmero y dedicación en la entrada del instituto para que todos los servidores públicos del IAIP los observara. Resaltando los valores institucionales dentro de nuestro los Estratégico.

3. **ACTIVIDAD:** Celebración del día del amor y la amistad
   VALOR: Amistad
   DESARROLLO: Esta Actividad se desarrolló con la entrega de un detalle en las horas de la mañana por parte de los miembros del comité a todos los servidores públicos del IAIP. Así como el envió de tarjeta electrónica especial para todos los servidores públicos.

4. **ACTIVIDAD:** Taller de Risoterapia
   MES: Febrero
   VALOR: Compañerismo y Trabajo en Grupo.
   DESARROLLO: Se realizó un taller con el apoyo con el Centro de Capacitaciones "Reflexiona Honduras" para fomentar en compañerismo y trabajo en grupo mediante esta actividad lúdica.

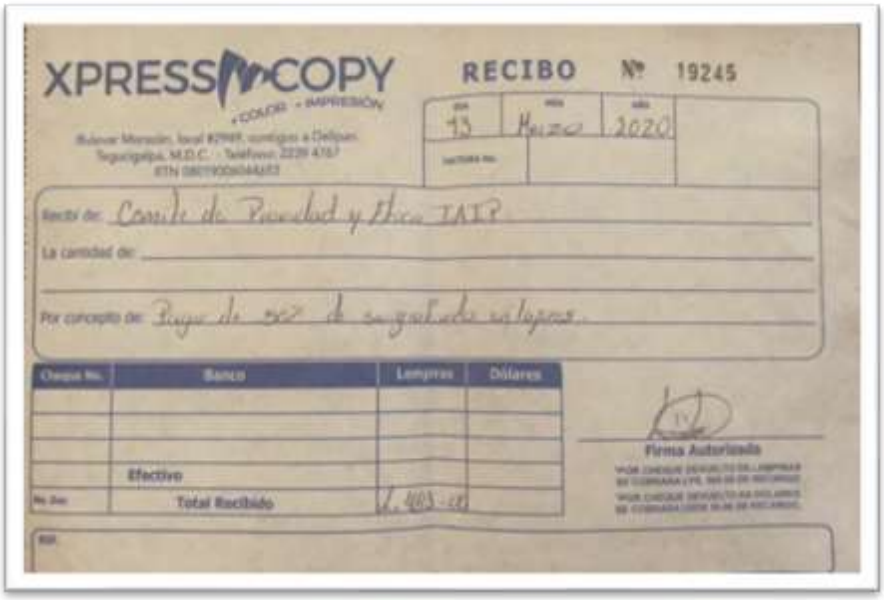
5. **ACTIVIDAD:** Juramentación del Comité Adjunto que tendrá como objetivo el apoyo permanente al Comité de Probidad y Ética.
   MES: Marzo
   DESARROLLO: Esta Actividad se desarrolló en cumplimiento al Código de Conducta Ética del Servidor Público con apoyo del Tribunal Superior de Cuentas, contando con la presencia de la Unidad de Servicios Legales, la Subgerencia de Recursos Humanos y del Comisionado Vladimir Mendoza.

6. **ACTIVIDAD:** Prevención COVID19
   MES: Marzo
   VALOR: Prevención.
   DESARROLLO: Esta Actividad se desarrolló mediante envió de correo electrónico con medidas de prevención.

7. **ACTIVIDAD:** Recaudación de fondo para actividades a desarrollar por el comité.
   DESARROLLO: Esta se llevó a cabo con la activad de jean color que se realizó cada viernes de la semana.

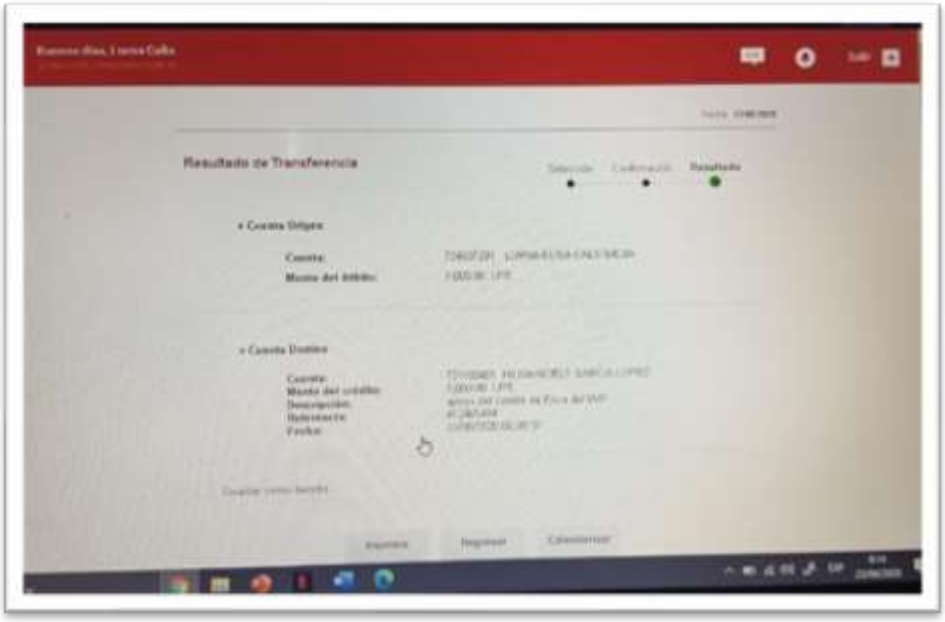
Detalle	Monto
Recaudación realizada 29 noviembre 2019 al 13 de marzo 2020	L8,140.00
Abono para compra de lápices celebración Día del Padre	L483.00
Apoyo otorgado a compañera por COVID	L1,000.00
Total disponible a la fecha *	L6,657.00

*Dato aproximado (documentación en físico)

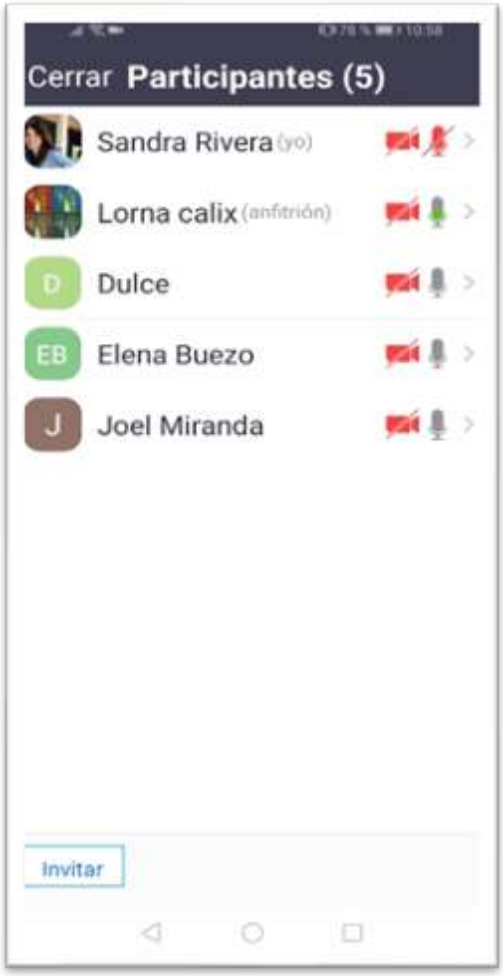

XPRESS COPY
RECIBO Nº 19245
13 Marzo 2020
Recibí de: Comité de Promoción y Acción TAIP
La cantidad de:
Por concepto de: Pago de 100 de engrapado en lapices.
Cheque No. | Banco | Lempiras | Dólares
Efectivo
Total Recibido
Firma Autorizada

8. **ACTIVIDAD:** Recepción de denuncias contra las violaciones establecida en el presente código de Ética.
   MES: Enero-junio
   DESARROLLO: Esta actividad fue desarrollada mediante el buzón de denuncias el cual fue reparado y reubicado, para mayor privacidad de sus denunciantes. Así mismo se reactivó el correo oficial propio del Comité de Probidad y Ética.

9. **ACTIVIDAD:** Solidaridad con algunos grupos desprotegidos.
   VALOR: Solidaridad
   DESARROLLO: Esta actividad se desarrolló mediante apoyo económico de las recaudaciones hechas por el día de jean para la señora Hilsia García ya que tenía una necesidad económica para afrontar una situación personal urgente.



10. **ACTIVIDAD:** Reuniones de trabajo con el Comité de Probidad y Ética.
    MES: Enero-junio
    DESARROLLO: se desarrolló mediante reuniones presenciales y virtuales con los miembros del comité para discutir varios temas del Plan de Trabajo 2020



11. **ACTIVIDAD: Reuniones** con el Comité de Probidad y Ética, elaboración de Borrador de los Lineamientos de Conducta Ética del IAIP.
    MES: Octubre-Noviembre
    DESARROLLO: se desarrolló mediante reuniones presenciales y virtuales con los miembros del comité para discutir y diseñar los lineamientos.

    Joel Miranda is inviting you to a scheduled Zoom meeting.

    Topic: Joel Miranda's Personal Meeting Room

    Join Zoom Meeting
    https://us02web.zoom.us/j/7869451839?pwd=TysxWWpTcmZlNWV5UC9hSzl1RDZkQT09

    Meeting ID: 786 945 1839
    Passcode: Finv0206

12. **ACTIVIDAD: Campaña de Concientización del Cáncer de Mama** con el Comité de Probidad y Ética, elaboración de Borrador de los Lineamientos de Conducta Ética del IAIP.
    MES: Octubre
    DESARROLLO: se envió por medios digitales arte con información valiosa sobre el Cáncer de mama

13. **ACTIVIDAD:** Remisión al Pleno de Comisionados el Borrador de los Lineamientos de Conducta Ética del IAIP .
    MES: Octubre-Noviembre
    DESARROLLO: se remitió borrador por medio de correo electrónico al Pleno de Comisionados para su revisión.

14. **ACTIVIDAD:** IAIP SOLIDARIA.
    MES: Noviembre
    DESARROLLO Ante la emergencia nacional que ha afectados a muchos hermanos hondureños, el IAIP a través del Comité de Probidad y Ética realizó una campaña de recolección de víveres e insumos para poder apoyar, los viveres se entregaron en Emisoras Unidas.

15. **ACTIVIDAD:** Aprobación por parte del Pleno de Comisionados los Lineamientos de Conducta Ética y Moral del Servidor Público del IAIP (Acuerdo SE-080-2020).
    MES: Diciembre
    DESARROLLO: Mediante Acuerdo SE-080-2020 emitido por el Pleno de Comisionados se aprobó los Lineamientos de Conducta Ética y Moral del Servidor Público del IAIP.

16. **ACTIVIDAD:** Tarjeta Navideña.
    MES: Diciembre
    DESARROLLO: Se envió mediante correo electrónico una tarjeta navideña de buenos deseos a los servidores públicos del IAP.

LOGROS.

1. Se juramentó a la junta sustituta del comité de probidad y ética.
2. Se realizó la capacitación en materia de risoterapia a todos los empleados del IAIP.
3. Se recaudó la suma de 6, 657 lempiras mediante la actividad del Jean Day
4. Se apoyo a los empleados del IAIP con la recaudación del Jean Day
5. Se han realizado reuniones virtuales y presenciales con los miembros del comité.
6. Se ha cumplido con el Plan de Implementación del COCOIN.
7. Se está trabajando en el borrador de los Lineamientos de Ética del IAIP, con el Comisionado Vlamidir Vargas y el Comité Adjunto.

CONCLUSIONES:

1. El apoyo del Pleno de Comisionados ha sido fundamental para el desarrollo exitoso de las actividades realizadas por el Comité de Probidad y Ética.

2. La recaudación de fondos a través de la actividad de Jean Day ha sido exitosa y se han podido realizar actividades y apoyar a un servidor públicos en tiempos difíciles.

3. El fortalecimiento de los valores éticos ha contribuido al mejorar la convivencia institucional, creando un ambiente agradable donde los empleados pueden desarrollar sus habilidades profesionales eficaz y eficientemente, alcanzando los objetivos de la institución.